



Наш кодекс поведінки
для всіх осіб, які
працюють для та разом з
Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Редакція 01/01-2025

Комплаєнс

Посилання на засадничий документ для цього PDF-файлу:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (UK), редакція 2 (01/25)

Дія цього документа поширюється на всю компанію Fronius.

Компанія Fronius залишає за собою всі права, зокрема право на відтворення, розповсюдження та переклад. Жодну частину цього документа не дозволяється відтворювати в будь-якій формі, а також зберігати, обробляти, копіювати або розповсюджувати за допомогою електронних систем без письмового дозволу компанії Fronius. Зазначаємо,, що, незважаючи на ретельне редагування, вся інформація в цьому документі надається без гарантії, і будь-яка відповідальність з боку автора або компанії Fronius виключається.

Зміст

1	Цінності, що передаються з покоління в покоління	5
2	На кого поширюється дія цього Кодексу поведінки	6
3	Дотримання законодавства та доброчесність	7
4	У центрі уваги- людина	8
5	Проти корупції та відмивання грошей	9
6	Дбайливість щодо майна та даних	10
7	Чесна конкуренція	11
8	Вибагливість до партнерів	12
9	Відкритість і послідовність	13

1 Цінності, що передаються з покоління в покоління

Кодекс поведінки Fronius містить обов'язкові правила для всіх, хто працює для та разом з Fronius - від співробітників до ділових партнерів у всій компанії Fronius. Незалежно від посади, відділу чи місцезнаходження, ми зобов'язуємося дотримуватися цих стандартів у всьому світі, щоб сприяти правильній та відповідальній поведінці. Таким чином, ми пропонуємо загальноприйнятту точку відліку для прийняття професійних рішень відповідно до наших цінностей і принципів.

Наші співробітники є невід'ємною частиною успіху компанії, вони є основою довіри до нас і нашої репутації. Керівництвом і підставою для прийняття рішень і поведінки, що відповідають вимогам комплаєнсу, у повсякденному робочому житті на додаток до цього Кодексу поведінки слугує наша «Політика комплаєнсу Fronius». Вона містить обов'язкові правила і пропонує конкретні приклади з практики.

Наші основні корпоративні цінності - це спільнота, інновації та творчість, сталий розвиток, увага до якості та економічність - визначають наші рішення та є засадою всіх наших дій. Дотримання законодавства та етична поведінка при прийнятті бізнес-рішень є для нас головним пріоритетом і запорукою нашого успіху. Ми не йдемо на компроміси, коли йдеться про право та етику, і визначаємо чіткі принципи в діловому житті.

Ми також очікуємо, що наші ділові партнери діятимуть відповідно до цінностей Fronius, чинного законодавства та етичних стандартів. Тому ми узагальнили наші принципи чесної та відповідальної співпраці в спеціальному «Кодексі поведінки ділових партнерів Fronius».

При тлумаченні правил Кодексу поведінки кожен повинен керуватися власним судженням і критично оцінювати, чи є конкретний спосіб дій сумнівним з етичної або моральної точки зору або таким, що може викликати критику. Складовою наших цінностей Fronius також є ввічливість, здоровий глузд і доречність. Якщо у вас виникнуть будь-які питання або сумніви, наші менеджери та відділ правового комплаєнсу - Legal Compliance Team - завжди готові надати вам пораду та підтримку.

Ми дякуємо вам за вашу прихильність та відданість нашим цінностям. Разом ми продовжимо успіх Fronius.

Це ми. Ми - Fronius.

2 На кого поширюється дія цього Кодексу поведінки

У цьому Кодексі поведінки ми узагальнили обов'язкові правила та очікуємо, що їх дотримуватимуться всі, хто працює для компанії Fronius або разом із нею.

Таким чином, це стосується керівництва та всіх працівників, незалежно від типу зайнятості (наймані працівники, робітники, учні, стажери, орендований персонал) та їхньої посади в компанії. При цьому на наших керівників покладається особлива роль демонстрації прикладу поведінки.

Завжди діяти відповідально і чесно - в інтересах усіх нас. Ми суворо відкидаємо будь-яке зловживання власною посадою з метою особистої вигоди або терпимість до поведінки, яка не відповідає цьому Кодексу.

Ми також очікуємо, що наші ділові партнери поводитимуться згідно з цим Кодексом, дотримуючись закону та принципів доброчесності по всьому ланцюжку створення вартості.

В окремих країнах, де ми працюємо, можуть застосовуватися суворіші правила, ніж ті, які ми встановлюємо у цьому документі. Принцип полягає в тому, що завжди застосовуються найсуворіші правила.

Усі особи, які працюють у компанії Fronius, зобов'язані дотримуватися чинного законодавства та наших внутрішніх принципів і правил.

3 Дотримання законодавства та доброчесність

Fronius бере на себе відповідальність за вплив рішень та діяльності на суспільство, економіку та навколишнє середовище. Чесність і добропорядність є основою наших дій.

Доброчесність кожного має важливе значення для збереження довіри наших ділових партнерів та інших зацікавлених сторін.

Тому ми зобов'язуємося без обмежень дотримуватися чинного законодавства та наших внутрішніх правил.

Це є основою для всіх бізнес-дій та рішень.

Крім того, кожна особа зобов'язана бути обізнаною щодо нововведень та чинних нормативних актів у своїй сфері.

Для нас є само собою зрозумілим, що всі особи, які діють від імені Fronius, дотримуються чинного законодавства та внутрішніх правил.

4 У центрі уваги- людина

Для нас, як для сімейного підприємства, у центрі всього, що ми робимо, стоять люди. **Спільнота та командна робота** є основними цінностями Fronius і ключовими факторами успіху нашої організації. Кожна людина є унікальною та цінною і має право на повагу та гідне ставлення до себе. Нашу співпрацю відзначають толерантність та вдячність. Це зміцнює спільноту та лояльність до нашої компанії.

Ми засуджуємо будь-які форми дискримінації, булінгу та сексуальних домагань. У компанії Fronius ми розглядаємо розмаїття та різноманітність як можливість і заохочуємо різні погляди, досвід і навички наших співробітників. Ми ставимося до всіх однаково, незалежно від статі, віку, походження, релігії, сексуальної орієнтації або різних психічних чи фізичних особливостей чи здібностей. Ми уважно ставимося до наших співробітників з особливими потребами.

Здоров'я та безпека наших співробітників особливо важливі для нас. Саме тому на всіх наших виробничих об'єктах застосовуються найвищі стандарти безпеки. Всі правила охорони праці підлягають неухильному дотриманню.

Ми бачимо себе справедливим роботодавцем. Компанія Fronius надає великого значення **повазі до прав людини та дотриманню Хартії ООН з прав людини та основоположних трудових стандартів МОП.** Ми прагнемо забезпечити належні та безпечні умови праці, виплачувати належну заробітну плату, поважати свободу об'єднань та право на колективні переговори. Несправедливі, експлуататорські та жорстокі трудові практики, а також дитяча та примусова праця заборонені як у нашій організації, так і в нашому ланцюжку поставок і є неприйнятними для компанії Fronius.

Ми ставимося один до одного з повагою, цінуємо один одного і сприяємо створенню безпечного та здорового робочого середовища.

5 Проти корупції та відмивання грошей

Ми відкидаємо всі форми корупції і не толеруємо хабарництва. Дарування або приймання подарунків будь-якого виду, які пов'язані із зобов'язаннями або очікуваннями, є для нас чужим і неприйнятним.

Навіть на появу ознак неналежної або сумнівної поведінки слід реагувати відповідним чином. Тому будь-яке надання або прийняття вигод заборонено, якщо це може створити враження несанкціонованого впливу на бізнес-діяльність.

Наші дії завжди орієнтовані на інтереси Fronius. Ми приймаємо рішення неупереджено, конструктивно та об'єктивно, і не дозволяємо впливати на себе особистим інтересам чи стосункам.

Однак у повсякденному робочому житті ми можемо опинитися в ситуаціях, коли наші особисті або економічні інтереси вступають у конфлікт з інтересами компанії, наприклад, у зв'язку з роботою за сумісництвом або сімейними чи дружніми стосунками. Ми повідомляємо про такі **конфлікти інтересів** своєму керівництву негайно і в повному обсязі, не очікуючи запитів.

Ми зобов'язуємося дотримуватися всіх застосовних **норм щодо боротьби з відмиванням грошей**. Грошові потоки, які можуть бути пов'язані з відмиванням грошей, є неприйнятними. У разі сумнівів проводиться ретельна перевірка.

Ми відкидаємо корупційну поведінку та відмивання грошей. Ми діємо об'єктивно і не дозволяємо собі піддаватися неправомірному впливу. Ми негайно повідомляємо про конфлікти інтересів.

6 Дбайливість щодо майна та даних

Конфіденційна інформація будь-якого виду, така як фінансові дані, контракти, листування або технічні дані, отримані в ході професійної діяльності, призначена виключно для внутрішнього використання і для виконання завдань. Використання в особистих інтересах або розголошення зовнішнім третім особам без дозволу заборонено.

Ми завжди надійно зберігаємо **інформацію компанії** та захищаємо її від доступу сторонніх осіб. Ми також захищаємо (інтелектуальну) власність Fronius і гарантуємо, що неавторизовані треті особи не отримують доступ до цих ексклюзивних знань.

Ми використовуємо **ресурси компанії** дбайливо та економно.

Зобов'язання зберігати конфіденційність зберігає чинність навіть після припинення трудових відносин. Ми поважаємо інтелектуальну власність інших. Будь-яке несанкціоноване використання інтелектуальної власності третіх осіб не допускається.

Ми поводимося з довіреними нам **персональними даними з максимальною делікатністю** і обробляємо їх тільки в рамках, дозволених законом. Ми вживаємо відповідних заходів для досягнення цієї мети.

Ми надаємо великого значення **прозорому спілкуванню та правдивій звітності** і розкриваємо відповідну інформацію належним чином, коректно, повністю та своєчасно. При підготовці записів і звітів ми стежимо за тим, щоб інформація не була підтасована і не вводила в оману.

Необхідно дотримуватися суворої конфіденційності щодо всіх секретів компанії та бізнесу, а також питань, що мають відношення до компанії. Ми дбайливо ставимося до даних та інформації.

7 Чесна конкуренція

Прозора, чесна та професійна поведінка на ринку не тільки захищає наші довгострокові інтереси, але й допомагає нашій компанії залишатися конкурентоспроможною та успішною в довгостроковій перспективі. Тому ми очікуємо, що дотримуватимуться відповідні національні, європейські та міжнародні правила **конкуренції та антимонопольного законодавства**.

Ми усвідомлюємо відповідальність, яка покладається на технологічного лідера, і не зловживаємо цим становищем.

Ми не займаємося жодною діяльністю, яка обмежує конкуренцію, наприклад, не ділимо ринки чи клієнтів або не домовляємося про ціни. Зокрема, ми не обговорюємо внутрішні питання з нашими конкурентами та не ділимося інформацією, яка може вплинути на ринкову поведінку. Це стосується обговорення цін і умов продажу, витрат і калькуляцій, списків запасів і потужностей, виробничих планів, стратегічної інформації всіх видів, а також конфіденційної або захищеної інформації.

Ми ніколи навмисно не надаємо оманливу або неправдиву інформацію про наші продукти та послуги. Ми приймаємо рішення про закупівлю виключно на основі об'єктивних критеріїв.

Ми поважаємо чесну конкуренцію і не вживаємо жодних дій, які могли б спотворити ринок. Ми не обмінюємося конфіденційною інформацією, такою як ціни або розрахунки витрат, з конкурентами.

8 Вибагливість до партнерів

Ми переконані, що довгострокові ділові відносини базуються на довірі. Ми також усвідомлюємо свою відповідальність по всьому ланцюжку створення вартості. Тому ми ретельно обираємо наших ділових партнерів і отримуємо достатньо інформації, щоб перевірити їхню чесність і надійність.

Ми вживаємо заходів, щоб гарантувати, що існуючі санкції, ембарго або правові норми щодо експортного контролю або відмивання грошей не порушуються при роботі з третіми сторонами.

Ми гарантуємо, що винагорода виплачується лише за фактично надані послуги та є пропорційною наданим послугам. Ми негайно повідомляємо всередині компанії про підозрілі транзакції або платежі, щоб вжити відповідних заходів.

Поведінка наших ділових партнерів також має безпосередній вплив на те, як сприймають компанію Fronius. Саме тому ми відбираємо їх з особливою ретельністю. Ми отримуємо достатню кількість інформації та перевіряємо її достовірність.

9 Відкритість і послідовність

У ході нашого повсякденного бізнесу можуть виникати ситуації, в яких ми не знаємо, як краще себе поводити. Першими контактними особами в таких випадках є безпосередні керівники або відділ правового комплаєнсу (compliance@fronius.com).

Ми працюємо з проблемами та помилками відкрито і прозоро - тільки так ми можемо постійно вдосконалюватися.

Порушення нашого Кодексу поведінки може мати серйозні наслідки і завдати шкоди всій нашій компанії. Однак серйозні санкції та наслідки також загрожують і окремим особам.

Ми серйозно ставимося до будь-яких правопорушень і вживаємо відповідних заходів для з'ясування фактів. Окрім наслідків, передбачених трудовим законодавством, ми також залишаємо за собою право вдатися до кримінальних та цивільних позовів.

У разі отримання інформації або підозри про порушення правових або внутрішніх правил, кожен зобов'язаний негайно повідомити про це. На додаток до перелічених вище варіантів повідомлень, ви також можете повідомити про порушення через канал для повідомлень Fronius на нашому веб-сайті.

Ми ставимося до всіх повідомлень конфіденційно і ретельно їх розслідуємо.

З метою сприяння відкритому та довірливому спілкуванню, ми прямо заявляємо, що особи, які добросовісно подають повідомлення, не повинні боятися будь-яких негативних наслідків. Це також стосується інших осіб, які надають важливу інформацію для розслідування таких неправомірних дій.

Вільний вибір каналів для повідомлень:

- Безпосередній керівник
- Правовий комплаєнс
- Дирекція
- Канал для повідомлень викривачів



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel